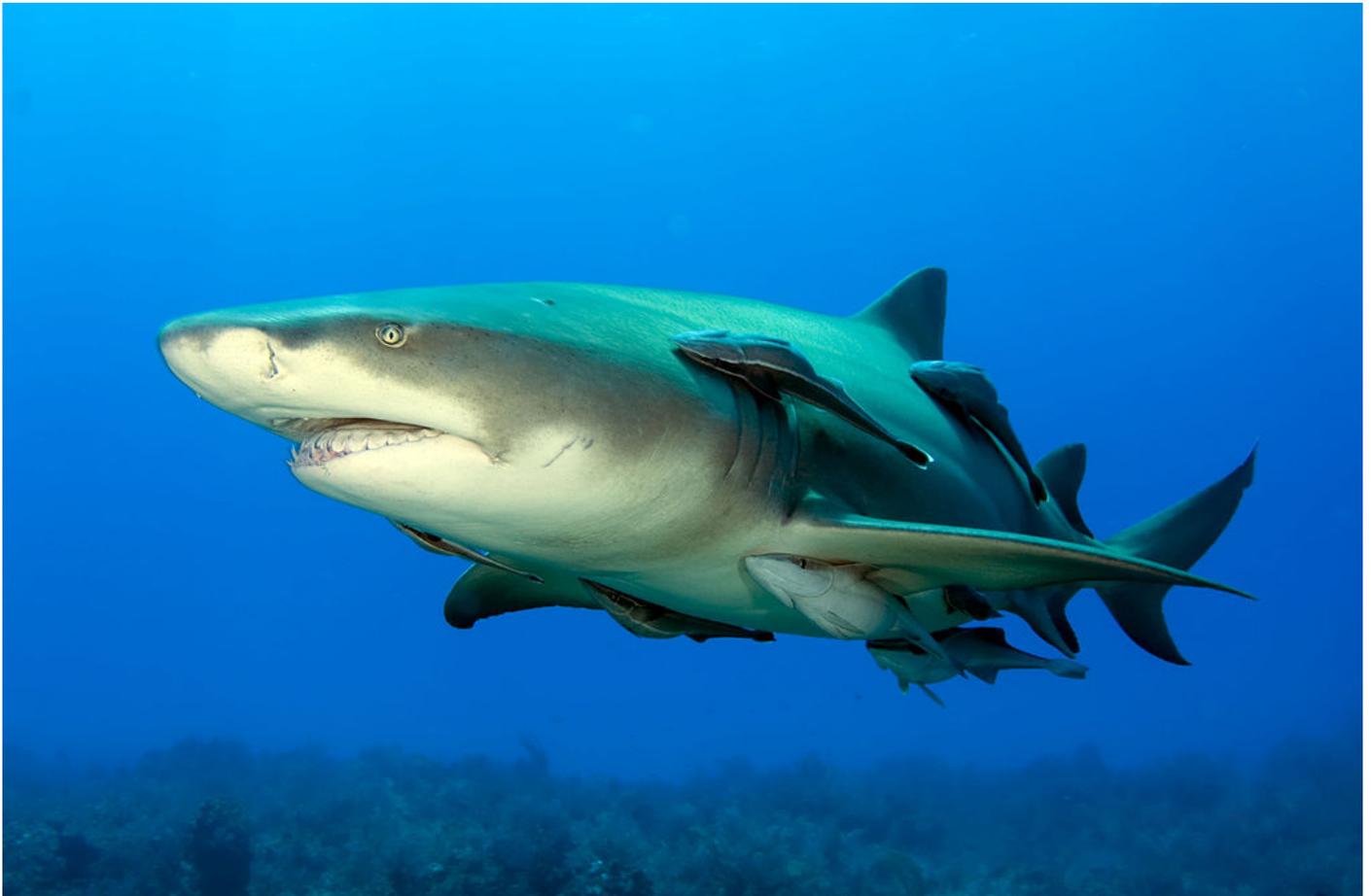


Cómo identificar gente rémora

Con el paso del tiempo me ha tocado trabajar con muchas personas, más de un millar, hombres y mujeres. Aunque nunca estuvieron a mi cargo directo, sí que tuve que darles órdenes explícitas en cuanto a software, hardware y sus usos se refieren, obteniendo los resultados más variopintos que puedan imaginar. No se preocupen: **todos los objetivos planteados por las empresas que nos han contratado se han cumplido**, lo que acá relato -y me quejo- son los lapsos de tiempo que tardaron en ser logrados. De acuerdo al [diccionario deben ser catalogados como rémoras](#) y debemos muy bien saber ser identificar a dichas personas y aislarlas a tiempo.



Tiburón limón con varias rémoras adosadas (
<https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Lemonshark.jpg>)

Detener toma de decisiones

Son los y las que insisten vehementemente en evitar la toma de atajos y apelan siempre a ceñirse estrictamente a las normas... Lo más chistoso del asunto es que la mayoría de mis clientes ni siquiera tienen manuales o normas y procedimientos redactados y publicados por la empresa. **Osea, quieren hacer el trabajo según normas inexistentes.**

Todo aquel o aquella que olvide el sentido común e insista en seguir procesos con todo rigor **son rémoras.**

Facultados a tomar decisiones

Los o las que se hayan percatado que la decisión y solución está a punto de ser aprobada y *comiencen a poner en duda si estamos capacitados o si necesitamos permiso* de tal o cual supervisor o incluso los dueños y dueñas de la empresa (quienes de paso fueron los que nos contrataron) **son personas rémoras.**

Los profetas del desastre

Una vez superado el punto anterior y puesta en marcha de la solución, los y las que tan siquiera una sola vez comiencen a advertir en supuestas -y tal vez posibles- consecuencias de la decisión tomada a los demás compañeros y compañeras de trabajo, **deben ser considerados rémoras.**

Reuniones de trabajo

Una reunión de trabajo no debe nunca, en ningún caso, superar los 15 minutos de conversación. Es una herramienta muy mal utilizada por las empresas, *y a la gente rémora les fascinan estas tertulias.* En esta sección agrupo las señales a las cuales debemos prestar mucha atención.

Alargar y extender las reuniones

Comienzan narrando de manera extensa de sus experiencias, incluyendo cuentos -a veces

jocosos, para ganar simpatías de los participantes- todo ello para exponer una simple idea. Siempre afirmo que la experiencia es el nombre que la gente da a sus propios errores, *pero incluirlos en una reunión de trabajo las hace irrelevantes o bien puede ser tratadas fuera de la reunión*. Esa es la manera más efectiva de mitigar o inactivar dicho comportamiento: «cuéntame mañana cuando comencemos a trabajar en el sitio» (y de seguro le escucharemos, **pero sin detener nuestra labor**).

Todo aquel o aquella que sea cuentero, cuentista o «charlero» *en las reuniones de trabajo **deben ser considerados rémoras a la causa***.

Arqueólogos con minutas

Los conoceremos porque en cuanto pueden sacan a relucir temas ya tratados y expuestos en reuniones pasadas, e incluso que ya fueron debidamente decididos y solventados. Aquel hombre o mujer que en una reunión insista en recordar y tocar temas ya pasados, *que se quieran ir por la tangente, **deben ser tratados como rémoras***.

Proponen comités o grupos

Me remito a la historia universal, la siguiente frase es atribuida a Napoleón Bonaparte:



Ya lo saben entonces: todo aquel o toda aquella que proponga un comité para evaluar, resolver o estudiar algún asunto, **debe ser considerada una rémora**. **Si el o la que propone que el comité**

tenga seis personas o más **márquenlo de manera indeleble como una soberana rémora.**

Pesimismo contagioso

Una de las peores rémoras es cargar el ambiente de trabajo con pesimismo y diseminar dicho pensamiento: trabajadores y trabajadoras infelices son la peor rémora posible. El asunto está en ¿quién tumba la moral de la gente? **Ese, esa, esos y/o esas pueden ustedes apostar con seguridad de que son rémoras para nuestro proyecto.**

Actitudes rémoras

- Cuando ya le hemos dicho cómo trabajar con el hardware y el software que hemos implantado, retrasan su implementación haciendo primero los trabajos menos importantes y lo primordial siempre para el final (si es que llegan a realizarlo porque consumieron el tiempo en nimiedades). **Son rémoras.**
- Para empeorar el punto anterior, en dichas tareas o trabajos menos importantes exigirán a sus compañeros y/o compañeras de trabajo la perfección, y hasta intentarán hacerlo de nuevo por el más mínimo error. Eso sí, el trabajo mal hecho de verdad, *no lo tocarán ni con el pétalo de una rosa.* Vamos, sin duda alguna, **son rémoras.**
- Convocan reuniones de trabajo y de paso cuando estamos más ocupados (ver puntos anteriores). **Son rémoras.**
- Acusan sin pruebas de que el trabajo no sirve de nada, que estamos perdiendo el tiempo. **Son rémoras.**
- Aunque no está directamente relacionada con nuestra labor, pero qué casualidad que se dan por la tarea de promover empleados y/o empleadas de la nada, sin que tengan una labor destacada, **pero desdeñan y entorpecen a los que hemos designado para manejar y/o adiestrar a los demás. Son rémoras.**

Moraleja

Todavía queda mucho por agregar, pero esto es lo que más recuerdo de memoria, lo más fresco. A medida del paso del tiempo, unos 20 años más, le iré agregando mas cosas. *Esta es una maratón, no una carrera contra reloj.*